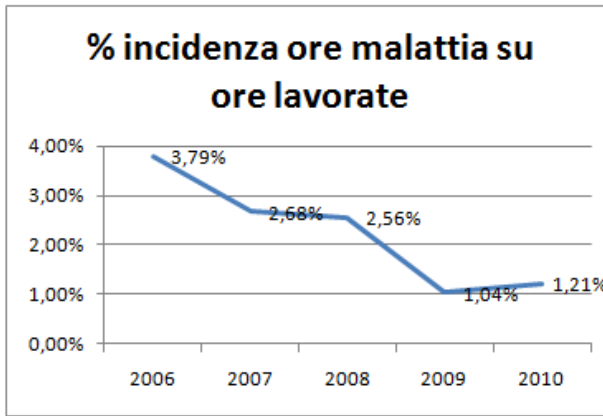
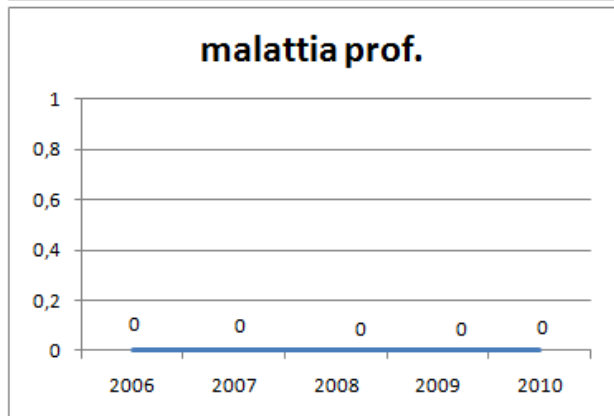
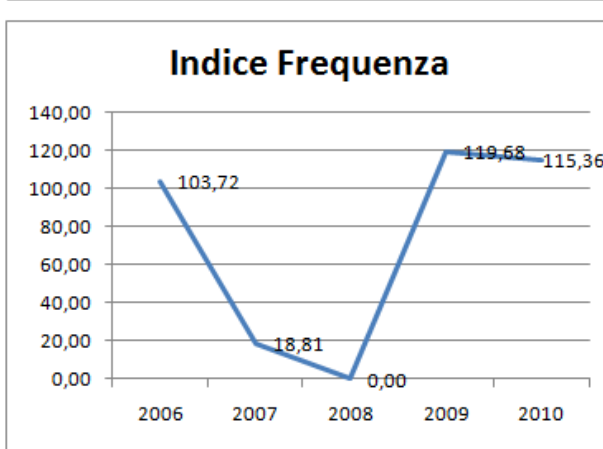
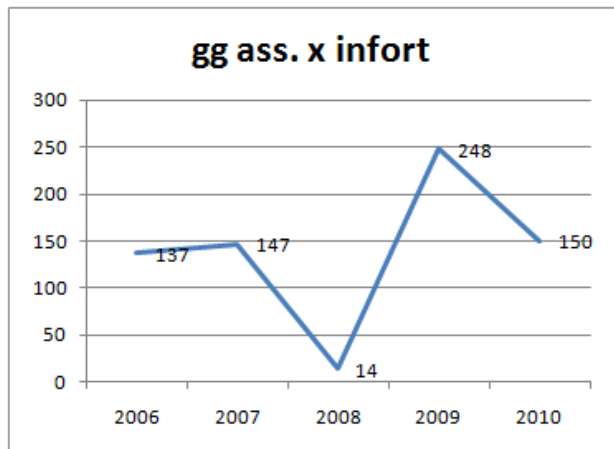
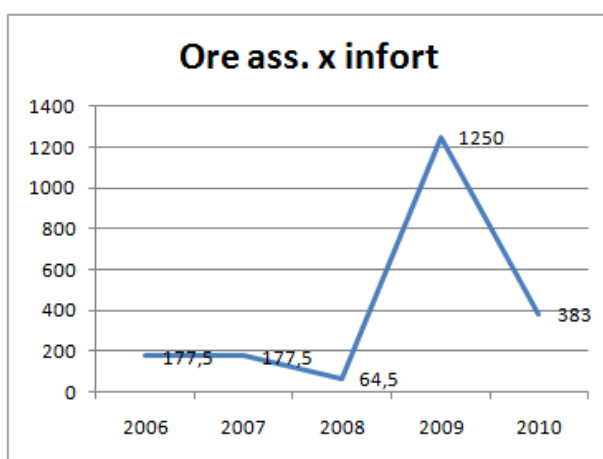
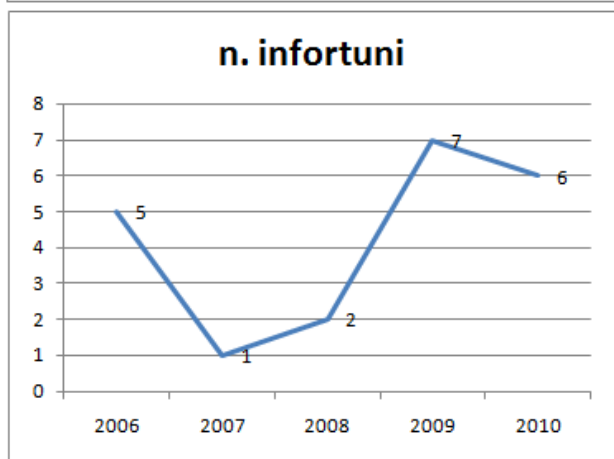
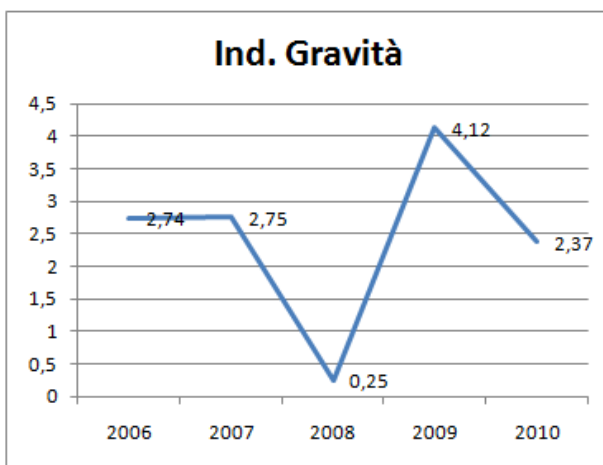
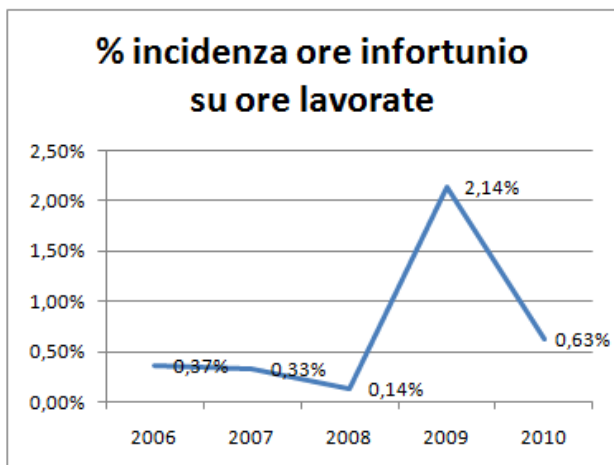


Indicatori di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro



La nostra valutazione sulla sicurezza:

i dati sono ampiamente al di sotto delle medie nazionali e l'obiettivo di Sogenus è quello di garantire sempre alti standard di sicurezza. Come si può notare dal grafico "% incidenza ore infortunio su ore lavorate" il dato è in continua diminuzione, rappresentando efficacemente il risultato della politica di prevenzione applicata.

Commento da fonte "INAIL La sicurezza per gli operatori della raccolta dei rifiuti e dell'igiene urbana" (pag. 26 3.1.3 Statistiche -[puoi scaricarlo qui](#))

"(...) Gli eventi, devianti rispetto alla norma che causano la gran parte degli infortuni sono scivolamenti o inciampi, movimenti scoordinati, passi falsi e perdite di controllo (di oggetti o di mezzi di trasporto o di attrezzature di movimentazione) che avvengono per lo più durante lo spostamento a piedi da un punto di raccolta all'altro.

La gravità di questi eventi non è alta, poiché si tratta in maggior parte di infortuni che causano inabilità temporanee; infatti, nel complesso dell'Industria e Servizi, l'incidenza dei casi gravi (menomazioni permanenti e morti sul complesso dei casi indennizzati) è pari a circa il 5% <sup>(1)</sup>; nel caso delle statistiche aziendali osservate, quest'incidenza scende al 2,5%. Tuttavia, il rischio, in termini di frequenza infortunistica è quasi quadruplo (110,17 casi di indennizzati ogni 1000 addetti per le aziende dei rifiuti oggetto di studio contro i 29,08 del complesso Industria e Servizi) <sup>(2)</sup>.

Questo a significare che il rischio non è trascurabile per l'elevata probabilità di accadimento: gli operatori della raccolta camminano, infatti, per circa 10 km al giorno.

Gli infortuni alla guida o a bordo o quelli avvenuti per manipolazione e trasporto manuale di rifiuti sono di entità non trascurabile (circa il 12%) (...)"

**(<sup>1</sup> ndr) Dal 2006 Sogenus non registra casi di invalidità per infortunio sul lavoro**

**(<sup>2</sup> ndr) Dal 2009, con l'introduzione della Raccolta Differenziata (il riferimento INAIL è appunto alla RD) il rischio infortunistico è cresciuto andandosi ad allineare a quella che è la media nazionale, a significare il rischio specifico della mansione riferibile a scivolamenti, cadute, distorsioni ecc.**

## Indicatori di applicazione principi Etici

Età media	Numero ore di ritardo/asenza ingiustificate	Nr. Infortuni sul lavoro	Ore di malattia professionale su ore lavorative (%)	Ore di formazioni e in ambito sicurezza	Ore di formazioni e in ambito ambiente	Ore di formazioni e in ambito etica	Ore di formazioni e in ambito qualità	Ore di formazioni e in ambito altri	Ore di sciopero effettuate	Contenziosi	Sesso % donne sul totale dipendenti	Tipologia contrattuali (% contr. a tempo indeterminato sul totale dip.)	Azioni disciplinari
45,30	0,00	6,00	0,00	378,00	61,00	37,00	262,00	0,00	39,00	0,00	12,50	100,00	0,00
				totale ore formazione		738							
				di cui addestramento		145							
				media h/persona		18,9							

Da questa griglia di indicatori emerge un consistente impegno alla formazione con particolare attenzione alla sicurezza.

- Tutto il personale è assunto a tempo indeterminato applicando il Contratto collettivo Nazionale di categoria;
- esercita i diritti sindacali;
- è costantemente formato ed informato;
- l'attività svolta durante le mansioni non determina malattia professionale che risulta costantemente uguale a zero casi sin dall'inizio delle attività - 1989;
- il numero di infortuni è limitato;
- l'indice di gravità è molto basso;
- non si rilevano contenziosi;
- non si esercitano discriminazioni;

# Indicatori vari funzionali al riesame della Direzione sull'andamento complessivo dell'azienda

Indicatore	1	5	7	10	11	12
Descrizione dell'indicatore	Soddisfazione dipendenti (media generale)	Ore di formazione svolte ripartite per norma di riferimento	N° sanzioni disciplinari erogate	Totale monte ore (riposi) da godere (Banca monte ore, festività, ferie)	Indice di gravità degli infortuni	Indice di frequenza degli infortuni
definizione del target	≥ 5,5	> 8 h per dipendente	= 0	n° dip. con residui di ferie e permessi > 160 h = a 0		
risultato conseguito	<b>6,56</b>	<b>18,92</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>1,96</b>	<b>98,88</b>
confronto con totale obiettivi raggiunti nell'anno				l'obiettivo non rappresenta un vincolo normativo e risente dei limiti imposti dalle vigenti normative che imporrebbero la privatizzazione dei servizi pubblici		
giudizio (colori)	OK	OK	OK	?	OK	OK

Indicatore	13	14	15	16	17	18
Descrizione dell'indicatore	N° degli infortuni	durata media assenze x infortunio	% ore di assenza per infortunio/ore lavorate	N° casi di invalidità	Percentuale di invalidità	N. ore di assenza per malattia
definizione del target			< 2,5 %			
risultato conseguito	<b>6</b>	<b>19,83</b>	<b>0,63%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>733,79</b>
confronto con totale obiettivi raggiunti nell'anno						
giudizio (colori)	OK	OK	OK	OK	OK	OK

Indicatore	19	20	21	22	24	27
Descrizione dell'indicatore	N° casi di malattia professionale	ore di malattia professionale	% ore di malattia professionale	Tempo di risposta alle richieste di offerta	N° azioni di miglioramento ottenute verso i fornitori	N° di richieste di raccolta ingombranti evase
definizione del target				≤ 5 gg	≥ 1	
risultato conseguito	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0,8</b>	<b>11</b>	<b>3149</b>
confronto con totale obiettivi raggiunti nell'anno						
giudizio (colori)	OK	OK	OK	OK	OK	OK

Indicatore	31	32	39	43
Descrizione dell'indicatore	Quantità conferite di rifiuti nel settore speciali non pericolosi (ex 2B)	quantità vendute compost	Soddisfazione globale clienti (media generale giudizi)	Reclami (numero e descrizione)
definizione del target	≤ 140.000 ton/anno		maggiore di 3	
risultato conseguito	<b>82.592</b>	<b>928.880</b>	<b>3,21</b>	<b>0,00</b>
confronto con totale obiettivi raggiunti nell'anno				
giudizio (colori)	OK	OK	OK	OK