

Procedura di affidamento diretto - ai sensi dell'art. 50, c.1 lett. b), D. Lgs n.36/2023 e s.m.i. nonché per le parti ancora in vigore del vigente regolamento per gli appalti - del servizio di somministrazione di nr.1 impiegata/o come collaborazione interinale – livello V/B – CCNL Utilitalia – per 38 ore lavorative settimanali, addetta/o all'ufficio prenotazioni rifiuti ingombranti e coordinamento operazioni raccolta rifiuti nell'ambito dell'attività di raccolta R.S.U. effettuata dalla Società SO.GE.NU.S. S.p.A. – ID_____

Codice C.I.G.:	da ottenere
Codice C.P.V.:	79620000-6 - Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo
Tipo di procedura:	Affidamento diretto, previa richiesta di preventivi, ai sensi dell'art. 50, c.1 lett. b), D. Lgs n.36/2023 e s.m.i. e del Regolamento Aziendale per gli Appalti per le parti ancora in vigore
Importo da ribassare:	€ 30.087,37 (euro trentamilazeroottantasette/37) al netto di IVA in split payment
Impegno di spesa presunta con eventuale rinnovo:	€ 60.776,49 (euro sessantamilasettesentosettantasei/49) al netto di IVA in split payment
Incentivi ex Art. 45 D. Lgs.36/2023:	€ 601,75 (euro seicentouno/75) al netto di IVA in split payment
Totale somme a disposizione dell'Amm.ne:	€ 60.776,49 (euro sessantamilasettesentosettantasei/49) al netto di IVA in split payment
Durata presunta dell'appalto:	dal 14/08/2026 al 13/02/2027, rinnovabile per stessa durata e condizioni (comma 4 Art. 14 D. Lgs 36/2023); qualora non si adotti l'opzione di rinnovo, è prevista la possibilità di disporre la proroga dello stesso alla scadenza, a norma dell'art. 120, comma 11 del D. Lgs 36/2023 e s.m.i., al fine di individuare il nuovo operatore economico
C.C.N.L.:	Utilitalia

Maiolati Spontini lì 10/06/2026

Relativamente al capitolato speciale di appalto sono stati posti i seguenti quesiti.

Quesito	Risposta
Art.10 – Art.13 – Art.14 CAPITOLATO - Paragrafo “Avvertenze generali” (Punto 6) LETTERA D'INVITO Si chiede in caso di sospensione/risoluzione/recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa di voler garantire – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla	Si conferma quanto previsto dagli Art. 13- 14- 15. Al dipendente verrà riconosciuto quanto previsto dalla normativa vigente e richiamato dall'operatore economico.

Pag. 1 a 3

Istruttore\Redattore: Sig.ra Monica Ciarimboli

SO.GE.NU.S. S.p.A. – Posta certificata Pec: amministrazione@pec.sogenus.com

Sede Legale ed Operativa: Via Cornacchia 12 – 60030 Maiolati Spontini (An)

Tel. 0731-703418 – Fax 0731.703419 – e-mail infoimpianto@sogenus.com

Sede Amministrativa: Via Petrarca 5-7-9 – 60030 Maiolati Spontini (An)

Tel 0731.705088 – Fax 0731.705111 – e-mail amministrazione@sogenus.com

Albo Nazionale Gestori Ambientali n. AN/15/O/S – C.F./P.VA 01141940427

REA ANCONA N. 111380 – CAP. SOC. € 1.100.000 i.v. – WEB www.sogenus.com

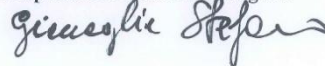
naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, dunque, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15)	
Art. 12 CAPITOLATO Si chiede conferma che, in caso di applicazione delle penali, qualora la Stazione Appaltante decida di compensare il credito con quanto dovuto all'Agenzia, il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il costo del lavoro	Si conferma che in caso di applicazione delle penali queste non saranno decurtate dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.
Art. 15 CAPITOLATO La normativa in materia di pagamenti della PA (Legge europea n. 27/2019 e d.lgs.36/2023) impone alle Pubbliche Amministrazioni (che non operino nel settore sanitario) il pagamento entro 30 giorni. Si chiede, pertanto, conferma che il pagamento sarà effettuato entro i 30 giorni dal ricevimento della fattura senza vincolarlo all'ulteriore termine di 30 giorni per le verifiche di conformità contrattuale (giungendo così a dilatare il termine sino a 60 giorni). Trattandosi di un contratto a prestazioni continuative tali verifiche possono essere svolte in qualunque momento dall'Ente utilizzatore senza però, che tale verifica si traduca in un'ulteriore condizione temporale a cui vincolare il pagamento del corrispettivo dovuto all'Agenzia. Si chiede di voler quindi prevedere che il pagamento del corrispettivo avverrà previa verifica di regolarità contributiva (DURC) e che le verifiche di conformità del servizio seguiranno tempistiche diverse senza ancorare ad esse il pagamento stesso; (come da vs art. 1 lettera d'invito)	In relazione all'art. 15 si conferma che pagamenti, previa verifiche i legge, avranno luogo entro 30 giorni d.r.f.f.m.
Art.18 CAPITOLATO Si precisa che in capo all'Apl sussiste esclusivamente la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell'espletamento delle attività oggetto dell'appalto e qualora imputabili a titolo di dolo e/o colpa grave. Giova, altresì, rammentare che le SA non possono procedere con una distribuzione degli oneri risarcitori differente da quella prevista dal legislatore per il contratto di somministrazione e, di conseguenza, non possono richiedere alle APL la stipula di polizze assicurative con coperture diverse e/o più ampie. (cfr. Circolare del Dipartimento della Funzione	In relazione all'art. 18 si precisa che non trovano applicazioni i dettami contenuti nell'art. 18 del capitolato prestazionale e si conferma che non è richiesta cauzione definitiva.

Pubblica n. 9 del 2007); Si chiede conferma dell'applicazione della normativa	
Art.20 – Art. 21 CAPITOLATO Con riferimento agli obblighi dell'affidatario si segnala che i lavoratori somministrati, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore che non potrà essere sollevato dalle relative responsabilità; lo stesso si obbliga a comunicare all'Agenzia i trattamenti normativi e retributivi in favore dei somministrati, si chiede pertanto conferma che troverà in ogni caso applicazione il principio di responsabilità solidale del fornitore e del committente di cui all'art. 35 c.2 Dlgs 81/15; Si precisa altresì che l'utilizzatore dovrà osservare nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti" (art. 35 comma 4 del D.lgs. 81/2015 ss.mm.ii), garantendo, ai sensi di legge, "condizioni di base di lavoro e d'occupazione" (art.2 comma a-ter, D.lgs. 276/2003 ss.mm.ii; art.35 comma 1 D.lgs. 81/2015 ss.mm.ii) equipollenti tra i propri lavoratori diretti e i lavoratori somministrati adibiti alla medesime mansioni, avrà altresì cura di assolvere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento del personale somministrato	In relazione all'art. 20 – Art. 21 si precisa che non trovano applicazioni i dettami contenuti nell'art. 20 del capitolato prestazionale. Restano in capo a SO.GE.NU.S. S.p.A. gli obblighi sicurezza sul lavoro, formazione del somministrato e sorveglianza sanitaria.

II RUP

Rag. Stefano Giaccaglia

SO.GE.NU.S. S.p.A.
Rag. Stefano Giaccaglia
Responsabile II^a Unità Organizzativa
Ufficio Amministrativo
Responsabile Unico del Progetto



Pag. 3 a 3

Istruttore\Redattore: Sig.ra Monica Ciarimboli

SO.GE.NU.S. S.p.A. – Posta certificata Pec: amministrazione@pec.sogenus.com

Sede Legale ed Operativa: Via Cornacchia 12 – 60030 Maiolati Spontini (An)

Tel. 0731-703418 – Fax 0731.703419 – e-mail infoimpianto@sogenus.com

Sede Amministrativa: Via Petrarca 5-7-9 – 60030 Maiolati Spontini (An)

Tel 0731.705088 – Fax 0731.705111 – e-mail amministrazione@sogenus.com

Albo Nazionale Gestori Ambientali n. AN/15/O/S – C.F./P.VA 01141940427

REA ANCONA N. 111380 – CAP. SOC. € 1.100.000 i.v. – **WEB** www.sogenus.com